



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลในเตา อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง
ที่ ตง๗๐๐๑/..... วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖
เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลในเตา

องค์การบริหารส่วนตำบลในเตา ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเตา เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

ในการนี้ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลในเตา จึงขอรายงานผลการดำเนินการตาม
นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ผู้บริหารได้ทราบและพิจารณาแก้ไข
เปลี่ยนแปลง หรือปรับปรุงในรอบต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบท้ายมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาวปิยวรรณ ไขแก้ว)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

.....
.....

ความเห็นปลัด อบต.

.....
.....

ลงชื่อ จำเอก

(ธวัชชัย บริพันธ์)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ร/ก
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ลงชื่อ

(นายอาคม ชัยรัตน์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเตา

ความเห็นนายก อบต.....
.....

(ลงชื่อ)

(นายบุญธรรม กี่สู้น)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเตา

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลในเตา อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. การสรรหา คัดเลือก การบรรจุ การแต่งตั้ง การพัฒนา การเลื่อนขั้น เงินเดือน การเลื่อนระดับ การโอนย้าย และกิจกรรมอื่นๆ	๑.๑ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)	อบต.ในเตา มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๓ เพื่อให้สอดคล้องกับความจำเป็นตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ โดย ก.อบต.มีมติเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕ โดยมีการเพิ่มตำแหน่ง นายช่างโยธา ปง./ชง. สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา
	๑.๒ การสรรหาพนักงานจ้าง	- มีการสรรหา พนักงานจ้าง ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลในเตา ที่๐๖๓/๒๕๖๕
	๑.๓ การให้โอนและการรับโอน	- มีการให้โอนพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ตามมติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ - มีการรับโอน/รับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ตามมติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕ และตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ตามมติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕
	๑.๔ การเลื่อนขั้นเงินเดือน	พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนเงินเดือน และการเลื่อนค่าตอบแทน เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง และมีความยุติธรรม

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. การสรรหา คัดเลือก การบรรจุ การแต่งตั้ง การพัฒนา การเลื่อนขั้น เงินเดือน การเลื่อนระดับ การโอนย้าย (ต่อ)	๑.๕ การพัฒนาบุคลากร	<p>มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงาน โดยได้จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ดังนี้</p> <p>๑.นางรัชดาภรณ์ รอดเรืองฤทธิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี, นางสุจิน นาคแท้ และ นางสาวมลทิญา จันทร์พุด ตำแหน่ง ครู เข้ารับการอบรมหลักสูตร “การบันทึก บัญชีของหน่วยงานภายใต้สังกัดขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (โรงเรียน ศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก) การปรับปรุงรายการบัญชีต่างๆ และการจัดทำรายงานการเงินรวมของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมาตรฐาน การบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชี ภาครัฐ”</p> <p>๒. นางรัชดาภรณ์ รอดเรืองฤทธิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี, นางสุจิน นาคแท้ ตำแหน่งครู, นางสุจิตใจ บุญดีดี ตำแหน่งนัก ทรัพยากรบุคคล และ นางสาวศศิกานต์ สุก กระจะ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน เข้ารับการอบรมหลักสูตรฝึกปฏิบัติการ จัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้กรอบของระเบียบ/หนังสือ สั่งการต่างๆด้วยระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น e-Laas</p> <p>๓. นางรัชดาภรณ์ รอดเรืองฤทธิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี และ นายศรชัย ซี ช้าง ตำแหน่ง นักจัดการงานช่าง เข้ารับการ อบรมโครงการอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุและ แนวทางปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้างตามหนังสือ แจ้งเวียนต่างๆ</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๒. ความโปร่งใสในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล	๒.๑ มีการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อให้บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติ	มีการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) พร้อมเผยแพร่ในที่เปิดเผย
	๒.๒ มีการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล	นำการประเมินจริยธรรมไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจในการพิจารณาเรื่องต่างๆ เช่น การสรรหา การเลื่อนขั้น การเลื่อนเงินเดือน และการเลื่อนค่าตอบแทน
	๒.๓ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	องค์การบริหารส่วนตำบลในเตา ได้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙-๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ โรมแรม ดีวานา พลาซ่า อ่าวนาง จ.กระบี่ (ใช้งบประมาณในการดำเนินโครงการ ๘๒,๑๒๐ บาท)
๓. สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	การเข้ารับการฝึกอบรม	พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ได้เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้
๔. ระบบการประเมินผลการทำงาน	การประเมินผลการปฏิบัติงาน	การประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรังกำหนด ปีละ ๒ ครั้ง
๕. ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน	การมีส่วนร่วมในทุกกิจกรรมขององค์กร	ฝ่ายบริหารกับข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ได้มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมขององค์กรเสมอ เช่น การสนับสนุนทั้งฝ่ายบริหาร ข้าราชการและพนักงานได้เข้าร่วมกิจกรรมกีฬาท้องถิ่นสัมพันธ์
๖. ให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรม	การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนเงินเดือน และการเลื่อนค่าตอบแทน	พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนเงินเดือน และการเลื่อนค่าตอบแทน เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง และมีความยุติธรรม

ปัญหาและอุปสรรค - ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ

ผู้บริหารควรให้การส่งเสริมและสนับสนุนในการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลในทุกๆ ด้าน อย่างสม่ำเสมอ