



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลในเตา

ที่ ตง ๗๖๐๐๑/-

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลในเตาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ระหว่างเดือน เมษายน ๒๕๖๔ - เดือน กันยายน ๒๕๖๔)

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลในเตา

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเตา ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลในเตาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ระหว่างเดือน เมษายน ๒๕๖๔ - เดือน กันยายน ๒๕๖๔) นั้น

ข้อเท็จจริง

แผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลในเตาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เริ่มดำเนินการตามแผนตั้งแต่เดือนเมษายน ๒๕๖๔ - เดือน กันยายน ๒๕๖๔ รายละเอียดผลการติดตามและประเมินผลแผนแนบท้ายมาพร้อมนี้

ข้อเสนอแนะ

เห็นสมควรให้มีการประชาสัมพันธ์การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลในเตาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ระหว่างเดือน เมษายน ๒๕๖๔ - เดือน กันยายน ๒๕๖๔) เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

ผู้รายงาน

(นางสุดใจ บุญตัด)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดอบต.

ความเห็นนายก อบต.

(นายวิภัทร ชุ่นเส็ง)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกององค์การบริหารส่วนตำบลในเตา



**ติดตามแผนพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๔
(ระหว่างเดือนเมษายน ๒๕๖๔-
กันยายน ๒๕๖๔)**

ของ

**องค์การบริหารส่วนตำบลในเตา
อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง**

รายงานผลการติดตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ระหว่างเดือนเมษายน ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๔
(ผลการวิเคราะห์อยู่ในหน้า ๑๕ ของแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔)

ที่	โครงการ/หลักสูตรพัฒนา	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุผล	คำอธิบายผลการดำเนินงาน	หลักฐานประกอบการรายงาน
๑	อบรมสัมมนาผู้บริหาร พนักงานและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนผู้นำชุมชน	เพื่อรับทราบปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาปรับปรุงการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๓๓ คน	ร้อยละ ๗๐ ของผู้บริหาร พนักงาน และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนผู้นำชุมชน	ร้อยละ ๑๐๐	✓	อบต.ในเขตจัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม การศึกษาวิจัย และความรู้ไปร่งได้ในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	รายงานผลโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม การศึกษาวิจัย และความรู้ไปร่งได้ในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๒	ประชุมประจำเดือนผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบล	ซักซ้อมการปฏิบัติงานในรอบเดือนที่ผ่านมา และแนวทางการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง	๒๙	ร้อยละ ๘๐ ของผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบล	ร้อยละ ๑๐๐	✓	อบต.ในเขตมีการประชุมประจำเดือนทุกเดือน	รายงานการประชุม
๓	โครงการเผยแพร่ความรู้ตามกฎหมาย ป.ป.ช. และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	- เพื่อให้ทราบและเข้าใจการปฏิบัติหน้าที่, ระเบียบกฎหมายที่เปลี่ยนแปลง	๑	ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย	ร้อยละ ๑๐๐	✗	ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID ๑๙)	
๔	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม การศึกษาวิจัย และความรู้ไปร่งได้ในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	เพื่อเสริมสร้างความรู้ในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ถูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	๓๘	ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย	ร้อยละ ๑๐๐	✓	อบต.ในเขตจัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม การศึกษาวิจัย และความรู้ไปร่งได้ในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	รายงานผลโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม การศึกษาวิจัย และความรู้ไปร่งได้ในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๕	โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้านการพัฒนาของพนักงานส่วนตำบล	๒	ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย	ร้อยละ ๑๐๐	✗	ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID ๑๙)	

รายงานผลการติดตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ระหว่างเดือนเมษายน ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๔
(ผลการวิเคราะห์ที่อยู่ในหน้า ๑๕ - หน้า ๑๖ ของแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔)

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุผล	คำอธิบายผลการดำเนินงาน	หลักฐานประกอบรายการ
๖	อบรมพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างในสถาบันเอกชน	เพื่อเสริมสร้างความรู้ในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง	๒ คน	ร้อยละ ๕๐ ของพนักงานส่วนตำบลตามเป้าหมาย	ร้อยละ ๑๐๐	✓	อบต.ในเตาส่งเจ้าหน้าที่อบรมกับสถาบันเอกชน	หลักฐานประกอบรายการ ประกาศนียบัตรของผู้รับ การอบรม
๗	อบรมพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างพ.ศ.๒๕๖๐	- เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้านการทำงานของพนักงานส่วนตำบล	๒	ร้อยละ ๘๐ ของพนักงานส่วนตำบล	ร้อยละ ๑๐๐	✓	อบต.ในเตาส่งเจ้าหน้าที่อบรมกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ประกาศนียบัตรของผู้รับ การอบรม
๘	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเตา	- เพื่อพัฒนาความรู้และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล	๘	ร้อยละ ๗๐ ของพนักงานส่วนตำบล	ร้อยละ ๑๐๐	✗	ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากภาพระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID ๑๙)	
๙	โครงการฝึกอบรม/สัมมนาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง(จัดโดยหน่วยงานภายนอก)	- เพื่อเสริมสร้างความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล	๑๕	ร้อยละ ๘๐ ของพนักงานส่วนตำบล	ร้อยละ ๑๐๐	✓	อบต.ในเตาจัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา	สรุปผลการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา
๑๐	อบรมการจัดทำแผน	เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้านการทำงานของพนักงานส่วนตำบล	๑	ร้อยละ ๑๐๐ ของพนักงานส่วนตำบล	ร้อยละ ๑๐๐	✓	อบต.ในเตาจัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมจำนวน ๑ คน	สรุปผลการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา

รายงานผลการติดตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ระหว่างเดือนเมษายน ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๔
(ผลการวิเคราะห์อยู่ในหน้า ๑๖ ของแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔)

โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุผล	คำอธิบายผลการดำเนินงาน	หลักฐานประกอบการทำงาน
๑๑ อบรมการลดการใช้พลังงาน	เพื่อพัฒนาความรู้และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล	๑ คน	ร้อยละ ๑๐๐ ของพนักงานส่วนตำบลตามเป้าหมาย	ร้อยละ ๐	✗	ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID ๑๙)	หลักฐานประกอบการทำงาน
๑๒ -โครงการศึกษาดูงานของบุคลากร สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเดา	- เพื่อเพิ่มพูนทักษะ ความรู้ประสบการณ์และขีดความสามารถในการปฏิบัติงานที่สูงขึ้นของพนักงานส่วนตำบล	๑๐	ร้อยละ ๘๐ พนักงานส่วนตำบลตามเป้าหมาย	ร้อยละ ๐	✗	ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID ๑๙)	
๑๓ -โครงการอื่นๆ ที่สามารถกำหนดภายหลังตามความจำเป็นและสถานการณ์	- เพื่อเพิ่มพูนทักษะ ความรู้ประสบการณ์และขีดความสามารถในการปฏิบัติงานที่สูงขึ้นของพนักงานส่วนตำบล	๒	ร้อยละ ๕๐ พนักงานส่วนตำบลตามเป้าหมาย	ร้อยละ ๑๐๐	✓	อบต.ในเตาส่งเจ้าหน้าที่อบรมกับองค์กรอื่นๆตามสถานการณ์	สรุปผลการฝึกอบรม
๑๔ -โครงการการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการศึกษาระดับมัธยมศึกษา	เพื่อเพิ่มพูนทักษะ ความรู้ประสบการณ์และขีดความสามารถในการปฏิบัติงานที่สูงขึ้นของพนักงานส่วนตำบล	๒	ร้อยละ ๕๐ พนักงานส่วนตำบลตามเป้าหมาย	ร้อยละ ๑๐๐	✓	อบต.ในเตาส่งเจ้าหน้าที่อบรมกับหน่วยงานภายนอก	สรุปผลการฝึกอบรม
๑๕ -โครงการความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบต่างๆ	เพื่อเพิ่มพูนทักษะ ความรู้ประสบการณ์และขีดความสามารถในการปฏิบัติงานที่สูงขึ้นของพนักงานส่วนตำบล	๒	ร้อยละ ๕๐ พนักงานส่วนตำบลตามเป้าหมาย	ร้อยละ ๑๐๐	✓	อบต.ในเตาส่งเจ้าหน้าที่อบรมกับหน่วยงานภายนอก	สรุปผลการฝึกอบรม
๑๖ -โครงการงานบริหารงานบุคคล	เพื่อเพิ่มพูนทักษะ ความรู้ประสบการณ์และขีดความสามารถในการปฏิบัติงานที่สูงขึ้นของพนักงานส่วนตำบล	๒	ร้อยละ ๕๐ พนักงานส่วนตำบลตามเป้าหมาย	ร้อยละ ๑๐๐	✓	อบต.ในเตาส่งเจ้าหน้าที่อบรมกับหน่วยงานภายนอก	สรุปผลการฝึกอบรม

รายงานผลการติดตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ระหว่างเดือนเมษายน ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๔
(ผลการวิเคราะห์ที่อยู่ในหน้า ๑๗ ของแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔)

โครงการ/หลักสูตรพัฒนา	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุผล	คำอธิบายผลการดำเนินงาน	หลักฐานประกอบการรายงาน
๑๗ -โครงการอบรมราคากลางก่อนสร้าง	เพื่อพัฒนาความรู้และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล	๑ คน	ร้อยละ ๑๐๐ พนักงานส่วนตำบลตามเป้าหมาย	ร้อยละ ๑๐๐	✓	อบต.ในเตาส่งเจ้าหน้าที่อบรม	สรุปผลการฝึกอบรม
๑๘ - อบรมการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS)	เพื่อเพิ่มพูนทักษะ ความรู้ประสบการณ์และขีดความสามารถในการปฏิบัติงานที่สูงขึ้นของพนักงานส่วนตำบล	๒	ร้อยละ ๑๐๐ ของพนักงานส่วนตำบลตามเป้าหมาย	ร้อยละ ๐	✗	ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจาก การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID ๑๙)	
๑๙ -โครงการสวัสดิการพนักงานส่วนตำบล	เพื่อเพิ่มพูนทักษะ ความรู้ประสบการณ์และขีดความสามารถในการปฏิบัติงานที่สูงขึ้นของพนักงานส่วนตำบล	๒	ร้อยละ ๕๐ พนักงานส่วนตำบลตามเป้าหมาย	ร้อยละ ๑๐๐	✓	อบต.ในเตาส่งเจ้าหน้าที่อบรมกับสำนักงานหลักประกันสุขภาพ	รายงานผลการฝึกอบรม
๒๐ - อบรมระเบียบการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น	เพื่อเพิ่มพูนทักษะ ความรู้ประสบการณ์และขีดความสามารถในการปฏิบัติงานที่สูงขึ้นของพนักงานส่วนตำบล	๒๐	ร้อยละ ๕๐ พนักงานส่วนตำบลตามเป้าหมาย	ร้อยละ ๐	✗	ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจาก การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID ๑๙)	
๒๑ ความรู้เกี่ยวกับพรบ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐	เพื่อเพิ่มพูนทักษะ ความรู้ประสบการณ์และขีดความสามารถในการปฏิบัติงานที่สูงขึ้นของพนักงานส่วนตำบล	๒	ร้อยละ ๕๐ พนักงานส่วนตำบลตามเป้าหมาย	ร้อยละ ๑๐๐	✓	อบต.ในเตาส่งโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	รายงานผลโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมวินัย การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๒๒ ความรู้เกี่ยวกับการเงินบัญชี	เพื่อเพิ่มพูนทักษะ ความรู้ประสบการณ์และขีดความสามารถในการปฏิบัติงานที่สูงขึ้นของพนักงานส่วนตำบล	๒	ร้อยละ ๕๐ พนักงานส่วนตำบลตามเป้าหมาย	ร้อยละ ๑๐๐	✓	อบต.ในเตาส่งเจ้าหน้าที่อบรม	สรุปผลการฝึกอบรม

รายงานผลการติดตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ระหว่างเดือนเมษายน ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๔
 (ผลการวิเคราะห์ที่อยู่ในหน้า ๑๗ ของแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔)

โครงการ/หลักสูตรพัฒนา	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย คน	ตัวชี้วัด	ผลการ ดำเนินงาน	การ บรรลุผล	คำอธิบายผลการ ดำเนินงาน	หลักฐานประกอบ รายงาน
๒๓ -โครงการอบรมการวิจัยในชั้นเรียน	เพื่อพัฒนาความรู้และประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล	๒	ร้อยละ ๑๐๐ พนักงานส่วนตำบล ตามเป้าหมาย	ร้อยละ ๐	X	ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจาก การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID ๑๙)	

ปัญหา/อุปสรรคและแนวทางการพัฒนาสำหรับตัวชี้วัด

๑. ปัญหาและอุปสรรค

- ๑) แผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โครงการทั้งสิ้นจัดฝึกอบรมและสัมมนาทำให้มีบุคลากรบางส่วนติดภารกิจไม่สามารถเข้าร่วมได้
- ๒) งบประมาณมีจำนวนจำกัด
- ๓) การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID ๑๙) ทำให้กิจกรรมสัมมนาการลดน้อยลง

๒. แนวทางแก้ไข

- ๑) จัดโครงการในช่วงวันหยุด
 - ๒) เพื่อให้ทุกคนได้มีส่วนร่วมในการจัดประชุม/อบรม/สัมมนา จึงมีการเลื่อนการจัดโครงการ
 - ๓) เสนอให้เจ้าหน้าที่งบประมาณตั้งงบประมาณตามแผนพัฒนาบุคลากร
-