



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลในตา

ที่ ตง ๗๖๐๐๑/-

วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในตา

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลในตา ได้ประกาศนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในตา เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

องค์การบริหารส่วนตำบลในตา จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖) เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบและพิจารณาแก้ไข เปลี่ยนแปลง หรือปรับปรุงในรอบต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบท้ายมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

ผู้รายงาน

(นางสาวปิยวรรณ ไช้แก้ว)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ร/ก

หัวหน้าสำนักปลัดอบต.

ความเห็นปลัด อบต.

ความเห็นนายกอบต.ในตา.....

(นายอาคม ชัยรัตน์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในตา

(นายบุญธรรม กีสุน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในตา



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากร
บุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเตา
อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

ที่	ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ความก้าวหน้าการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑	การวางแผนกำลังคน ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน ๑.๑ การปรับปรุงแผนอัตรากำลังและบริหารอัตรากำลัง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๓	๑.๑ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้การวางแผนกำลังคนเกิดประสิทธิภาพสูงสุดต่อหน่วยงาน	๑.๑ ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการฯ (ก.อบต.จ.ตรัง)	๑.๑ ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	๑.๑ สรรพบุคลากรตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๓
๒	การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน ๒.๑ ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ปฏิบัติหน้าที่ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลในตา	๒.๑ เพื่อสรรหาและเลือกสรรแทนตำแหน่งที่ว่างและมีบุคลากรเพียงพอในการปฏิบัติงาน	๒.๑ มีตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๒.๑ สามารถสรรหาและเลือกสรรได้ครบตามตำแหน่งที่ได้ประกาศไว้ โดยไม่มีการร้องเรียน	ไม่ใช้งบประมาณ	๒.๑ ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเข้ามาปฏิบัติงานที่เพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่างลง
๓	การประเมินผลการปฏิบัติงาน ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน ๓.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ ครึ่งปีแรก ๓.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ ครึ่งปีแรก	๓.๑ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสเป็นธรรมอย่างเท่าเทียม ๓.๒ เพื่อเป็นเครื่องมือในการจัดสรรทรัพยากรของหน่วยงานอย่างเป็นธรรม สร้างแรงจูงใจและให้รางวัลตอบแทนพนักงาน	๓.๑ แบบประเมินถูกต้องตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด ๓.๒ มีการประเมินผลการปฏิบัติงานร้อยละ ๑๐๐ และแจ้งผลการประเมินให้บุคลากรรับทราบ	๓.๑ คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาและกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานอย่างไร้ข้อสงสัยเป็นธรรมและเท่าเทียมตามหลักสมรรถนะ ภายใต้ระเบียบ หลักเกณฑ์ที่กำหนด ๓.๒ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานครบถ้วน	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	๓.๑ บุคลากรทุกคนได้รับการประเมินอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน ๓.๒ ควรมีการประชุมพนักงานเพื่อติดตามผลการปฏิบัติงานทุกเดือน
๔	การส่งเสริมจริยธรรมและรักษากวินัย ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน ๔.๑ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในอบต.รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น	๔.๑ เพื่อให้บุคลากรภายในสังกัดทุกท่านปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการท้องถิ่น	๔.๑ คู่มือธรรม จริยธรรม วินัยในกาปฏิบัติงาน	๔.๑ บุคลากรภายในสังกัดทุกท่านรับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	๔.๑ บุคลากรยึดถือแนวทางการปฏิบัติเดียวกันในการปฏิบัติงาน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

ที่	ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๕	การพัฒนาบุคลากร ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน ๖.๑ การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม	๖.๑ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะ ด้านความคิด มีจิตสำนึกในการพัฒนาตนเอง รู้วิธีคิดที่ถูกต้อง เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงาน	๖.๑ บุคลากรที่ได้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น ตามตำแหน่งของตนเอง สามารถนำมาพัฒนาองค์กรต่อไป	ได้จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ดังนี้ ๖.๑ นางสาวปิยวรรณ ไช้แก้ว และนางสาวอรอุมา หนามเจริญ อบรมหลักสูตร “เทคนิคการนำประเด็นยุทธศาสตร์และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) มาเชื่อมโยงเพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)” ระหว่างวันที่ ๓-๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมทรราชธานี อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	๑๒,๙๒๐	๖.๑ ทำให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น ควรส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเป็นประจำและต่อเนื่อง
๖	การสร้างความรู้ความเข้าใจในสายอาชีพ ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน ๗.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางการความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งในบุคลากรทราบ	๗.๑ เพื่อให้บุคลากรทราบแนวทางการก้าวหน้า	๗.๑ ความก้าวหน้าในสายงานแต่ละตำแหน่ง	๗.๑ บุคลากรทราบแนวทางการความก้าวหน้าสายงาน พร้อมให้คำปรึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ	๗.๑ ให้คำแนะนำบุคลากรในหน่วยงานด้านความก้าวหน้าในการเลื่อนระดับ เลื่อนวิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ
๘	การพัฒนาคุณภาพชีวิต ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน ๘.๑ โครงการปลูกฝังเผยแพร่ จริยธรรม และการทำงานเพื่อประโยชน์ต่อสังคมขององค์กรบริหารส่วนตำบลในเตา	๘.๑ เพื่อสร้างวินัย จริยธรรม คุณธรรมและจิตสำนึกให้แก่พนักงานในองค์กร และบำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์ต่อสังคม	๘.๑ จัดกิจกรรม ให้ผู้บริหาร สมาชิกฯ รวมทั้งพนักงาน เข้าร่วมฯ ทั้งเทศ์ฯ ฟังธรรมเนื่องในวันสำคัญต่างๆ และช่วยเหลือผู้ยากไร้และผู้ด้อยโอกาส อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	๘.๑ บุคลากรภายในสังกัดทุกท่าน รับประทาน และปฏิบัติดีเป็นตามโครงการ	ไม่ใช้งบประมาณ	๘.๑ พนักงานในองค์กรได้มีหลักและแนวคิดในด้านคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้